

(会社名)

株式会社PTS

行動計画

作成年月

平成28年3月15日

意欲ある女性がより高いパフォーマンスを発揮できるための環境を整え、またワークライフバランスを推進することにより、働きがいのある会社を目指し、以下のとおり行動計画を策定します。

1 計画期間 : 平成 28 年 4 月 1 日 ~ 平成 31 年 3 月 31 日

2 私たち(当社)のかかえる課題 女性の管理職比率(課長職相当以上の比率が低く、会社風土として有給休暇取得率が伸びない状態である)

(具体的状況)	・女性の活躍が期待される職場であり、採用においては多くの女性を採用するが、課長職以上の管理職比率が低い
	・キャリアを重ねていく女性社員から見てロールモデルとなるような人材がまだ不足している
	・残業時間は削減傾向にはあるが、リフレッシュ休暇時以外の年次有給休暇が促進しない環境にある

3 目指すべき姿(目標)

	目標項目	目標数値	目標項目	目標数値
(定量目標)	①女性の管理職比率	33%	②有休取得率	50%

4 取組内容と実施時期(行動計画)

取組内容			
①	キャリア継続イメージの本人作成とマネジメントサイドとの共有を強化		
	具体的内容と実行期間	キャリアデザインシートの検討・作成 ⇒ 本人作成	平成 28 年 4 月 ~ 平成 28 年 12 月
		上長(組織運営職)への活用方法研修の実施	平成 29 年 1 月 ~ 平成 年 月
上長との共有(面接時に使用)	平成 29 年 6 月 ~ 平成 年 月		
②	年初に年間有給休暇取得計画を作成し、実施に向けた業務フローの導入と啓蒙により有給休暇取得率を向上		
	具体的内容と実行期間	年間取得計画の策定	平成 28 年 3 月 ~ 平成 28 年 4 月
		取得運動の実施、取得を促進する啓もう活動の実施	平成 28 年 4 月 ~ 平成 28 年 3 月
毎年、定点での取得状況確認	平成 年 月 ~ 平成 年 月		
③	具体的内容と実行期間		平成 年 月 ~ 平成 年 月
			平成 年 月 ~ 平成 年 月
			平成 年 月 ~ 平成 年 月

5 社員への周知方法

社内イントラ掲載 社内報掲載 その他()

6 労働局への届出・変更日

届出予定

平成 28 年 3 月 25 日

7 公表

 する しない

※プルダウンから選択

※変更の際はこちらに

※301名以上の会社は義務のためチェック不要

女性の活躍に関する情報

作成年月

平成28年3月15日

情報内容	区分	実数	区分	実数	区分	実数
① 採用した労働者に占める女性労働者の割合	正社員	77.80%	契約社員	87.50%		
② 男女の平均勤続年数(正社員)	男性	20年6か月	女性	14年5か月		
③ 1月当たりの労働者の平均残業時間	7時間42分					
④ 有給休暇取得率	正社員	29.84%	契約社員	34.78%		
⑤ 管理職に占める女性労働者の割合	25%					